



San Vito al Tagliamento, 11 maggio 2026

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125:2022

Brovedani è un gruppo composto da persone che lavorano ogni giorno, fianco a fianco, realizzando componenti meccanici di precisione.

La ricerca continua di eccellenza non è solo il risultato della qualità dei suoi prodotti, ma anche del valore riconosciuto alle persone che contribuiscono al suo successo.

Per questo, il Gruppo Brovedani si impegna a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui la parità di genere è un principio fondamentale e un motore di sviluppo per l'intera organizzazione.

Affinché tale principio si traduca concretamente nella vita aziendale, il Gruppo sostiene l'empowerment femminile attraverso iniziative volte a favorire l'accesso alle opportunità, lo sviluppo professionale, la piena espressione delle competenze e una partecipazione sempre più equilibrata ai diversi livelli organizzativi.

Tale impegno assume particolare rilevanza in un settore storicamente a predominanza maschile e costituisce un elemento strategico per garantire la continuità aziendale, promuovere la crescita delle persone e generare benefici per la comunità in cui il Gruppo opera.

L'adesione al percorso di certificazione per la parità di genere UNI PdR 125:22 rappresenta un passo concreto in questa direzione.

In ragione di ciò la Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, si impegna a definire ed attuare una politica parità di genere, nel rispetto di quanto previsto dalla norma UNI PdR 125:2022, basata sui seguenti punti:

- Mettere la persona con i suoi talenti e attitudini al centro, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale o altra caratteristica personale e ruolo in cui opera.
- Aggiornare i processi aziendali che possano supportare la valorizzazione e la crescita di ogni persona, sulla base della valutazione di competenze oggettive, senza discriminazione e distinzione alcuna, in particolare nelle fasi cruciali di Selezione ed assunzione (recruitment), Gestione delle carriere ed Equità salariale.
- Adottare misure di conciliazione che possano permettere alle persone di dedicarsi ai Ruoli delle diverse sfere della propria vita (Ruoli di cura e Genitorialità, Conciliazione dei tempi vita-lavoro).
- Valorizzare le diversità come fonte di sviluppo e innovazione, promuovendo la partecipazione equilibrata di uomini e donne a tutti i livelli dell'organizzazione (accesso alle opportunità di carriera, mobilità interna e piani di successione, attività formative, rappresentazione dell'azienda a eventi, convegni, campagne comunicative interne ed esterne).
- Realizzare attività specifiche contro ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, secondo il principio di "Tolleranza Zero".

All'interno dei propri circuiti relazionali il Gruppo Brovedani è testimone e promotore dei valori aziendali.

Per questo motivo la presente Politica parità di genere viene diffusa a tutto il personale aziendale, stakeholder, ai fornitori e a tutta la rete di cui il Gruppo Brovedani fa parte affinché ogni persona, grazie ai propri talenti, competenze e ruoli ricoperti, possa contribuire attivamente e con maggiore consapevolezza al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La Direzione Brovedani Group e Brovedani Spa