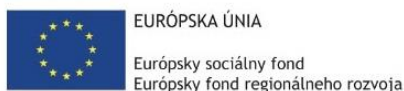


### Formulár príkladov dobrej praxe a)

<b>Názov projektu</b>
Rozvoj zručností a zvýšenie odolnosti zamestnancov spoločnosti Brovedani Slovakia, s.r.o
<b>Názov operačného programu</b>
Ľudské zdroje
<b>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</b>
OPĽZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01, 312081CJK5
<b>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</b>
Podpora obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva
<b>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</b>
Galanta, Galanta, Trnavský kraj
<b>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)</b>
1.9.2022-30.11.2023
<b>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</b>
75 045,00
<b>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</b>
BROVEDANI SLOVAKIA, s.r.o., Parková 8, Galanta 92401; Eva Domanová, 0907 158 740, eva.domanova@brovedanislovakia.sk
<b>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</b>
Projekt je zameraný na získavanie zručností zamestnancov, ktorých potreba vyvstala po pandémii Covid -19.Sú to hlavne zručností potrebné pre ďalšie efektívne zotrvanie na príslušných pracovných miestach v rámci sektora strojárскеj výroby pre potreby automobilového priemyslu.
<b>Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)</b>
Cieľovou skupinou sú zamestnanci spoločnosti Brovedani Slovakia,s.r.o. v trvalom pracovnom pomere. Jedná sa o 2 skupiny zamestnancov : zamestnanci výrobní - 20 zamestnancov zamestnanci nevýrobní – 11 zamestnancov
<b>Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)</b>
<b>1. Ciele</b>
Spoločnosť Brovedani Slovakia reaguje na potrebu zmeny riadenia zamestnancov a cieľom projektu je aj prehĺbenie vedomostí zamestnancov, supervízorov a ostatných oddelení. Požiadavka vyplynula hlavne z dôvodu Covid situácie, obdobia home office, zmeny správania operátorov. Výsledkom uvedenej situácie na trhu práce, a zároveň hlavným dôvodom realizácie projektu je: - nízka kvalifikácia zamestnancov prijatých do pracovného pomeru - absencia zručností potrebných pre požadovanú kvalitu, ako aj vyššiu efektivitu a produktivitu práce týchto zamestnancov



- u služobne starších zamestnancov a zamestnancov na vyšších odborných pozíciách ide o dovozdelanie chýbajúcich vedomostí hlavne v oblasti nástrojového a materiálového inžinierstva.

Pandémia Covid-19 tvrdo zasiahla automobilový priemysel, pretože jeho dodávateľský reťazec bol značne narušený. Napriek postupnému uvoľňovaniu vládnych obmedzení, stále pociťujeme vplyv zdravotnej krízy na automobilový a strojársky priemysel. Posledné dva roky okrem pandémie priniesli do regiónu aj prehĺbenie problému s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily. Pracovný trh po covid kríze sa zmenil. Nachádzame sa v regióne s vyšším počtom uchádzačov o zamestnanie z radov žien (ktoré počas pandémie stratili prácu, hlavne v oblasti gastrosektora). Miera evidovanej nezamestnanosti sa pohybuje na úrovni 4% - čo je z hľadiska celoslovenského priemeru nízke číslo, nevypovedá však o dostupnej kvalifikovanej pracovnej sile. Aktuálny stav trhu prácu v okrese Galanta - UPSVaR k 31.5.2022 uvádza, že na trhu práce je viac voľných pracovných miest ako samotných uchádzačov o zamestnanie (GA okres – VPM 3117 vz. 2022 uchádzačov). Projekt reaguje na potrebu vyššej kvalifikácie žien vo výrobe (získanie znalosti z iných strojných zariadení a opracovania a s tým súvisiace procesy) a zároveň prehĺbenie kvalifikácie už zaškolených zamestnancov na vyšší level (6 kvalifikačných levelov L2-L7) v počte 20 zamestnancov výrobných. Zároveň aj 11 nevýrobných zamestnancov, ktorých vzdelávanie bude zamerané na zmeny, ktoré priniesla pandémia Covid – 19 v správaní interných a externých zákazníkov a zmeny v riadení dát vo firme.

## **2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)**

Hlavná aktivita projektu: Profesionálny rozvoj nových zručností a kompetencií zamestnancov, vrátane digitálnych zručností spoločnosti Brovedani Slovakia

Podaktivita 1: Výber a príprava zamestnancov

Podaktivita 2: Cielené získavanie pracovných zručností (Teoretické a praktické školenia na získavanie nových pracovných zručností) Podaktivita MAJSTRI – zameraná na výrobných zamestnancov a Podaktivita LEKTORI zameraná na nevýrobných zamestnancov

## ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity***

<http://www.brovedanigroup.com>